

DEIN FRAGEN-TOOLKIT FÜRS VORSTELLUNGSGESPRÄCH



**KÜSTEN
MATCH**

www.kuestenmatch.de



Das Projekt "Mein Arbeitsplatz in MV - KÜSTENMATCH" wird gefördert von:



Kofinanziert von der
Europäischen Union



DEIN FRAGEN-TOOLKIT

Hier findest du eine Auswahl an Fragen, die du im Gespräch nutzen kannst. Pick dir die raus, die wirklich zu dir passen und dich interessieren. Starte mit den Basics – je weiter das Gespräch geht, desto spezifischer können deine Fragen werden.

Company-Check

Allgemein

- Was macht Ihr Unternehmen für junge Talente spannend?
- Warum sollte ich mich gerade bei Ihnen einbringen?
- Was sind aktuell die größten Erfolgsfaktoren Ihres Unternehmens?
- Vor welchen Herausforderungen standen Sie – und wie sind Sie damit umgegangen?
- Welche Ziele oder Entwicklungen planen Sie in den nächsten 3–5 Jahren?

Work Vibes

- Wie läuft die Kommunikation im Unternehmen (z. B. zwischen Teams oder Führungskräften und Mitarbeitenden)?
- Wie gehen Sie mit Feedback und Kritik um?
- Wie sind die Strukturen im Unternehmen organisiert?
- Welcher Führungsstil prägt Ihr Unternehmen?
- Welche Voraussetzungen sind wichtig, um bei Ihnen Führungsverantwortung übernehmen zu können?

Praktikum: Kaffeeservice oder echte Tasks?

Einstieg & Ablauf

- Gibt es die Möglichkeit, ein Praktikum bei Ihnen zu absolvieren?
- Ab wann könnte ich beginnen und wie lange sollte es dauern?
- Wie wird das Praktikum vergütet?
- Welche Abteilungen oder Bereiche kann ich während des Praktikums kennenlernen?
- Gibt es ein strukturiertes Programm zur Einarbeitung?
- Habe ich eine feste Ansprechperson oder Mentor*in während der Zeit?

Perspektiven danach

- Besteht die Möglichkeit, im Anschluss meine Abschlussarbeit bei Ihnen zu schreiben?
- Gibt es Chancen auf eine Übernahme oder weitere Zusammenarbeit nach dem Praktikum?



**KÜSTEN
MATCH**

www.kuestenmatch.de



Das Projekt "Mein Arbeitsplatz in MV - KÜSTENMATCH" wird gefördert von:



DEIN FRAGEN-TOOLKIT

Jobdetails & Daily Business

Anforderungen & Einstieg

- Welche Qualifikationen oder Erfahrungen erwarten Sie von Talenten?
- Wie stellen Sie sich das „ideale Talent“ für die Stelle vor?
- Sind Branchenkenntnisse notwendig oder zählt vor allem Lernbereitschaft?
- Wie lange dauert die Probezeit?
- Ab wann wäre ein Einstieg bei Ihnen möglich?

Entwicklung, Alltag & Perspektiven

- Wie verläuft die Einarbeitung – gibt es ein Programm oder Mentor*innen, die unterstützen?
- Welche Zielsetzungen gibt es für die Position in den ersten Monaten?
- Welche Weiterbildungsmöglichkeiten bieten Sie?
- Gibt es Aufstiegschancen und wie könnten diese aussehen?
- Wie sind Arbeitszeitmodelle bei Ihnen gestaltet (z. B. Gleitzeit, Homeoffice)?
- Wie wird mit Mehrarbeit umgegangen und vergütet?
- Wie viele Urlaubstage stehen Mitarbeitenden zu?
- Welche Angebote gibt es zur Förderung von Gesundheit und Work-Life-Balance?
- Wie stehen Sie zu Erreichbarkeit außerhalb der Arbeitszeiten?

Vergütung & Benefits

- Wie setzt sich das Gehalt zusammen (z. B. Grundgehalt, Boni, Zusatzleistungen)?
- Welche Benefits bieten Sie zusätzlich (z. B. Zuschüsse für ÖPNV, Firmenrad, Weiterbildung, Mitarbeiterrabatte)?

Drop your Insta... äh, Visitenkarte!

- Gibt es noch Unterlagen, die ich nachreichen sollte?
- An wen kann ich mich wenden, falls ich später noch Fragen habe?
- Bis wann kann ich mit einer Rückmeldung rechnen?
- Wie läuft Ihr Auswahlprozess konkret ab (weitere Gespräche, Tests, Assessment-Center)?
- Wer wäre meine erste Ansprechperson, wenn ich die Stelle anetrete?
- Gibt es eine Möglichkeit, nach diesem Gespräch in Kontakt zu bleiben – z. B. über LinkedIn oder per E-Mail?
- Falls es diesmal nicht klappt: Bleibt mein Profil für andere passende Positionen bei Ihnen im Blick?



**KÜSTEN
MATCH**

www.kuestenmatch.de



Das Projekt "Mein Arbeitsplatz in MV - KÜSTENMATCH" wird gefördert von:

